

UBND TỈNH QUẢNG TRỊ
SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /KL-SLĐTBXH

Quảng Trị, ngày tháng năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành pháp luật về lao động, An toàn, vệ sinh lao động tại Công ty Cổ phần Điện gió Hướng Hiệp 1

Thực hiện Quyết định số 7606/QĐ-SLĐTBXH ngày 16/6/2021 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Quảng Trị về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 10/01/2023 của Trưởng Đoàn thanh tra theo Quyết định số 7606/QĐ-SLĐTBXH, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Quảng Trị kết luận như sau:

I. THÔNG TIN DOANH NGHIỆP

1. Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Điện gió Hướng Hiệp 1

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3200705845, do Phòng đăng ký kinh doanh, Sở Kế hoạch & Đầu tư tỉnh Quảng Trị cấp; đăng ký lần đầu ngày 14/01/2020, thay đổi lần thứ 3, ngày 05/8/2021.
- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: Sản xuất điện.
- Điện thoại: 0233.3559.768; Fax: 0233.3850.678.
- Địa chỉ: Số 08 ,Thân Nhân Trung, P. Đông Lương, Tp. Đông Hà, Quảng Trị
- Số tài khoản: 3611168689999, tại Ngân hàng Quân đội.

2. Thông tin về công trình, Dự án.

- Tên dự án đầu tư: Nhà máy Điện gió Hướng Hiệp 1
- Quy mô công trình và thời gian hoạt động của dự án:
 - + Tổng công suất thiết kế lắp đặt: 30 MW; bao gồm 07 tuabin gió và các công trình phụ trợ khác.
 - + Thời gian khởi công xây dựng dự án: 01/2021
 - + Thời gian đưa vào hoạt động: 31/10/2021.
- Số lượng người lao động hiện đang làm việc tại Công ty (tính đến ngày 01/12/2022) là 15 lao động.

II. KẾT QUẢ THANH TRA

1. Những quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động Công ty đã được thực hiện:

1.1. Giao kết và thực hiện hợp đồng lao động cho 15 người lao động;

1.2. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi

- Công ty đã thực hiện thời giờ làm việc hàng ngày, hàng tuần trong điều kiện lao động, môi trường lao động theo quy định của pháp luật.

- Công ty thực hiện các quy định về thời giờ nghỉ ngơi; nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng có lương, nghỉ việc riêng không hưởng lương theo quy định của pháp luật.

1.3. Tiền lương và trả công lao động

- Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng: 3.640.000 đồng

- Các hình thức trả lương doanh nghiệp đang áp dụng: Trả lương theo hàng tháng theo đúng quy định.

- Đã xây dựng nội quy lao động.

- Đã xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp an toàn vệ sinh lao động, hệ thống vận hành điện tại nơi làm việc.

2. Những quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động Công ty chưa được thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ:

- Hợp đồng lao động: Quyền lợi của người lao động, không ghi rõ mức lương và mức phụ cấp lương; BHXH, BHYT, BHTN-BNN; Bảo hộ lao động. Hợp đồng lao động đối với bảo vệ: Không ghi rõ thời hạn HĐLĐ,

- Chưa đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN-BNN cho 02 người (ông Lê Văn Hiến, Hồ Quân Ta) .

- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.

- Công ty chưa bố trí cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh lao động;

- Chưa lập kế hoạch, biện pháp an toàn vệ sinh lao động hàng năm;

- Chưa thành lập mạng lưới an toàn;

- Chưa tổ chức tự kiểm tra, đánh giá;

- Chưa lập hồ sơ quản lý, theo dõi sức khỏe, bệnh nghề nghiệp; chưa khám sức khỏe cho 15 người năm 2022.

III. KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI CÔNG TY

1. Bổ sung một số nội dung của hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 22 Luật lao động năm 2019

2. Tham gia BHXH, BHYT, BHTN-BNN cho ông Lê Văn Hiến và ông Hồ Quân Ta theo quy định tại Điều 168 Luật lao động năm 2019

3. Xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định tại Điều 93 Luật lao động năm 2019

4. Bố trí cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 72 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

5. Lập kế hoạch, biện pháp an toàn, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động hàng năm theo quy định tại Điều 76 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

6. Thành lập mạng lưới an toàn theo quy định tại Điều 74 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

7. Tổ chức tự kiểm tra, đánh giá công tác an toàn lao động theo quy định tại Điều 80 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

8. Lập hồ sơ quản lý, theo dõi sức khỏe, bệnh nghề nghiệp cho người lao động theo quy định tại Điều 27 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

9. Tổ chức khám sức khỏe cho người lao động hàng năm, theo quy định tại Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

IV. THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ

1. Trong thời gian 30 ngày, kể từ ngày ban hành Kết luận này, Công ty Cổ phần Điện gió Hướng Hiệp 1 phải tổ chức khắc phục các kiến nghị nêu tại Mục III Kết luận này và báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện (gửi kèm theo các giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục) về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, số 131, Quốc Lộ 9, Đông Hà, Quảng Trị.

2. Trường hợp Công ty không thực hiện các kiến nghị đúng thời hạn nêu trên, thì sẽ bị xử lý hành vi vi phạm hành chính theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Cty TNHH MTV Đầu tư Năng lượng Tài Tâm Quảng Trị (thực hiện);
- Công TTĐT Sở LĐTBXH;
- PGĐ phụ trách;
- Lưu: TTr, HS, VT.

GIÁM ĐỐC

Lê Nguyên Hồng