

Số: /KL-SLĐTBXH

Quảng Trị, ngày tháng năm 2023

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Việc chấp hành quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động và bảo hiểm xã hội tại Công ty Cổ phần Gạch ngói Quảng Trị

Thực hiện Quyết định số 2743/QĐ-SLĐTBXH ngày 12/5/2023 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động và bảo hiểm xã hội;

Xét Báo cáo ngày 30/6/2023 của Trưởng Đoàn Thanh tra theo Quyết định số 2743/QĐ-SLĐTBXH về thanh tra tại Công ty Cổ phần Gạch ngói Quảng Trị (viết tắt Công ty), Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Quảng Trị kết luận như sau:

#### I. THÔNG TIN CHUNG

- Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Gạch ngói Quảng Trị;
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty cổ phần;
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3200041376 đăng ký lần đầu ngày 07 tháng 12 năm 2001; đăng ký thay đổi lần 2 ngày 12 tháng 06 năm 2020;
- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất gạch nung theo công nghệ tuynel;
- Trụ sở chính của doanh nghiệp: Km10 - Quốc Lộ 9, xã Cam Hiếu, huyện Cam Lộ, tỉnh Quảng Trị. Số điện thoại: 0233 3853 344;
- Số tài khoản: 54010000000343 Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam, Chi nhánh Quảng Trị;
- Tổ chức công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Gạch ngói Quảng Trị;
- Tổng số người làm việc tại doanh nghiệp năm 2022 là 146 người; tại thời điểm thanh tra: 143 người, trong đó nữ: 68 người.

#### II. KẾT QUẢ THANH TRA

##### 1. Những quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động và bảo hiểm xã hội đã được Công ty thực hiện:

###### 1.1. Thực hiện hợp đồng lao động

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 143 người;
- Số người đã ký kết hợp đồng lao động: 143 người, chia ra:
  - + Hợp đồng lao động không xác định thời hạn: 138 người;
  - + Hợp đồng lao động xác định thời hạn: 05 người;

- Số lao động thôi việc; số người được hưởng trợ cấp thôi việc, số tiền đã trả: Năm 2021: Thôi việc 12 người, trả trợ cấp 80.004.800 đồng; Năm 2022: Thôi việc 5 người, trả trợ cấp 64.187.000 đồng; đến tháng 04/2023, thôi việc 03 người, trả trợ cấp 30.915.000 đồng.

### ***1.2. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp***

- Số người thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp 143 người; Số người đã tham gia 143 người; Số bảo hiểm xã hội đã được cấp: 143 sổ BHXH;

- Số tiền phải nộp cho cơ quan BHXH, BHTN: Năm 2022 là 2.672.946.249 đồng, đến thời điểm thanh tra là: 935.563.200 đồng.

- Số tiền đã nộp cho cơ quan BHXH, BHTN năm 2022 là 2.672.946.249 đồng, đến thời điểm kiểm tra 935.563.200 đồng.

### ***1.3. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi***

- Thời giờ làm việc hàng ngày, hàng tuần trong điều kiện lao động, môi trường lao động bình thường: 8 giờ/ngày làm theo ca hoặc theo giờ hành chính tùy theo từng công việc;

- Việc thực hiện các quy định về nghỉ ngày lễ, tết, nghỉ việc riêng có lương, nghỉ việc riêng không hưởng lương: Theo đúng quy định của Luật lao động và Nội quy của Công ty;

- Số ngày nghỉ hàng năm đối với lao động làm công việc bình thường; lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm: 12 ngày đối với người làm công việc bình thường, 14 ngày đối với người làm công việc nặng nhọc độc hại.

### ***1.4. Tiền lương và trả công lao động***

- Mức lương tối thiểu Công ty đang áp dụng trên: 3.250.000 đồng/người/ tháng;

- Thu nhập thấp nhất: 10 triệu/người/tháng; thu nhập cao nhất: 25 triệu/người/tháng; thu nhập bình quân: 12 triệu/người/tháng;

- Phương thức trả lương: Trả tiền mặt;

- Trả lương theo sản phẩm đối với lao động trực tiếp, lương thời gian đối với lao động gián tiếp;

- Đã thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động tại đơn vị;

- Đã thực hiện việc trả lương những ngày chưa nghỉ hàng năm hoặc ngày chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hàng năm cho người lao động

- Mức tiền ăn ca 25.000 đồng/suất.

### ***1.5. An toàn lao động***

- Đã phân loại số lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cho 35 người;

- Đã xây dựng, thực hiện kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hằng năm;
- Đã thành lập mạng lưới an toàn, vệ sinh viên;
- Đã thực hiện cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân: Năm 2022: 146 người; Năm 2023: 143 người;
- Đã thực hiện tổ chức tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động;
- Đã thực hiện bồi dưỡng cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động nguy hiểm, độc hại;
- Đã tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 128, trong đó nhóm 2: 01 người, nhóm 3: 127 người;
- Đã thực hiện các biện pháp an toàn khi sử dụng điện, sử dụng thiết bị an toàn trong hoạt động sản xuất, kinh doanh;

### ***1.6. Vệ sinh lao động***

- Đã thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho 139 người lao động;
- Đã tổ chức quan trắc môi trường lao động, tất cả mẫu thử đều đạt yêu cầu.

### ***1.7. Lao động đặc thù***

- Lao động nữ 68 người:
  - + Công ty đã thực hiện quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với lao động nữ có thai từ tháng thứ 7 trở lên làm các công việc nặng nhọc; lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi.
  - + Đã thực hiện việc trả lương cho lao động nữ trong giờ nghỉ làm vệ sinh kinh nguyệt và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi (đối với lao động nữ hưởng lương theo sản phẩm).
  - + Đã thực hiện các chế độ cho lao động nữ mang thai, nghỉ thai sản và đảm bảo việc làm cho lao động nữ sau khi nghỉ thai sản.

## **2. Những quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ:**

### **2.1. Các loại báo cáo định kỳ:**

- Chưa báo cáo định kỳ tình hình thay đổi về lao động 06 tháng và hàng năm với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đồng thời thông báo đến cơ quan bảo hiểm xã hội cấp huyện theo quy định tại khoản 2 Điều 4 của Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020.
- Chưa báo cáo về công tác An toàn vệ sinh lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 10 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.
- Chưa báo cáo định kỳ về tai nạn lao động theo quy định tại khoản 1, Điều 24 Nghị định 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.
- Chưa tự kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động và báo cáo tự kiểm tra

pháp luật lao động trực tuyến tại trang thông tin điện tử <http://tukiemtraphapluatlaodong.gov.vn> với Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định tại khoản 2 Điều 7 Thông tư số 17/2018/TT-BLĐTBXH ngày 17/10/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2.2. Chưa đăng ký Nội quy lao động tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định tại Điều 118 và Điều 119 Bộ luật Lao động năm 2019.

2.3. Chưa phân loại lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 14 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015; danh mục công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động được ban hành tại Thông tư số 06/2020/TT-BLĐTBXH ngày 20/8/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2.4. Chưa xây dựng phương án xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp và định kỳ tổ chức diễn tập theo quy định tại Điều 19, Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

2.5. Chưa bố trí người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định tại điểm đ, khoản 2, Điều 7, Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

2.6. Chưa xây dựng nội quy, quy trình làm việc bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc được quy định tại Điều 15 và Điều 16 Luật An toàn, vệ sinh lao động 2015.

2.7. Chưa tổ chức khám chuyên khoa phụ sản đối với lao động nữ; khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động làm việc trong điều kiện có nguy cơ mắc bệnh nghề nghiệp; khám sức khỏe cho 35 người lao động làm công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại theo quy định tại Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động 2015.

2.8. Chưa bố trí chỗ thay quần áo, buồng tắm và buồng vệ sinh cho lao động nữ theo quy định tại khoản 1, Điều 79 của Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020.

### **III. KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI CÔNG TY**

1. Trong thời gian 30 ngày, kể từ ngày ban hành Kết luận này, Công ty Cổ phần Gạch ngói Quảng Trị phải tổ chức khắc phục các nội dung chưa thực hiện được nêu tại khoản 2, Mục II Kết luận này và báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện (gửi kèm theo các giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục) về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, số 131, Quốc Lộ 9, Đông Hà, Quảng Trị.

2. Trường hợp Công ty không thực hiện các kiến nghị đúng thời hạn nêu trên, thì sẽ bị xử lý hành vi vi phạm hành chính theo quy định của pháp luật./.

#### **Nơi nhận:**

- Cty CP Gạch ngói Quảng Trị (T/hiện);
- Công TTĐT Sở LĐTBXH;
- GD, PGD phụ trách;
- Lưu: LĐVL, TTr, HSơ, VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Lê Nguyễn Hồng**

