

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, BHYT, BHTN và An toàn vệ sinh lao động tại Công ty Cổ phần Phát triển Viễn thông Bắc Miền Trung Quảng Trị

Thực hiện Quyết định số 446/QĐ SLĐTBXH ngày 01/10/2018 của Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội về thanh tra việc thực hiện pháp luật lao động, BHXH, BHYT, BHTN và ATVSLĐ tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn thanh tra số 446 ngày 05/11/2018, Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG:

- Tên doanh nghiệp : Công ty Cổ phần Phát triển Viễn thông Bắc Miền Trung Quảng Trị
- Loại hình doanh nghiệp : Công ty Cổ phần
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3200233751 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Quảng Trị cấp ngày 14/07/2016.
- Ngành nghề SXKD chính: Xây lắp và bảo dưỡng các công trình chuyên ngành BC-VT- CNTT, công nghiệp và dân dụng
- Trụ sở chính : Tại: 267 Quốc Lộ 9 TP Đông Hà - tỉnh Quảng Trị
- Điện thoại: 02333.8596796 Fax: 02333.855135
- Tổ chức Công đoàn: Thành lập Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn VNPT Quảng Trị.

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BẢO HIỂM XÃ HỘI, BHYT, BHTN, AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG CÔNG TY ĐÃ THỰC HIỆN:

1. Công ty đã thực hiện báo cáo định kỳ về tuyển dụng, sử dụng lao động lao động cho phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Đông Hà; đã báo cáo định kỳ về công tác an toàn vệ sinh lao động, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội và Sở Y tế.
2. Đã giải quyết công việc và thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động đối với 16 người.
3. Đóng BHXH, BHYT, BHTN và đã cấp sổ BHXH cho 14 người lao động thuộc diện đóng BHXH, BHYT, BHTN.

4. Công ty đã giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc cho 02 người với tổng số tiền: 57.520.375 đồng và 01 người hưởng bảo hiểm thất nghiệp theo quy định.

5. Thỏa ước lao động tập thể của Công ty đã có một số nội dung có lợi cho người lao động (Điều 25, Chương 7 của Thỏa ước LĐTĐ: chi thăm quan, nghỉ mát, thăm ốm đau, hiếu).

6. Công ty đã chi trả mức lương thấp nhất đối với lao động đã qua đào tạo đạt 131% so với lương tối thiểu vùng.

7. Công ty đã xây dựng thang lương, bảng lương và báo cáo Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Thành phố Đông Hà. Lấy ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động về quy chế thưởng.

8. Thời gian làm việc, thời gian nghỉ, chi trả tiền lương làm ngoài giờ, ngày lễ, tết đúng theo quy định.

9. Công ty đã bố trí cán bộ bán chuyên trách phụ trách công tác an toàn vệ sinh lao động; thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên và phân định trách nhiệm về ATVSLĐ.

10. Xây dựng quy trình, biện pháp an toàn và thực hiện kiểm định 01 xe cầu tự hành.

11. Năm 2017 đã bố trí 04 cán bộ dự tập huấn ATVSLĐ, năm 2018 đã có kế hoạch và triển khai huấn luyện ATVSLĐ trong tháng 12/2018; đã thực hiện chế độ tự kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp theo quy định.

12. Lập sổ theo dõi trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân theo danh mục nghề.

13. Công ty đã tổ chức khám sức định kỳ cho người lao động năm 2017, đã xây dựng kế hoạch khám sức khỏe và triển khai khám trong tháng 11 năm 2018.

14. Trong thời kỳ thanh tra không để xảy ra tai nạn lao động, tranh chấp, khiếu nại, tố cáo về lao động.

III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BẢO HIỂM XÃ HỘI, BHYT, BHTN, AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG CHƯA ĐƯỢC CÔNG TY THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ:

1. Hợp đồng lao động không đúng loại: 02 người (bảo vệ). Nội dung của một số hợp đồng lao động chưa cụ thể (như hình thức trả lương, chế độ BHXH, BHYT, BHTN); một số hợp đồng lao động có nội dung sửa đổi, bổ sung nhưng không ký HĐLĐ mới hoặc ký phụ lục hợp đồng lao động.

2. Công ty đã ký thương lượng, ký kết TULĐTT, nhưng chưa gửi TULĐTT cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

3. Công ty đã xây dựng nội quy lao động nhưng một số nội dung còn thiếu theo quy định (danh mục tài sản, bí mật công nghệ, sở hữu trí tuệ). Một số nội dung không đúng với quy định của pháp luật như hình thức sa thải đối với người lao động (Khoản 5, 6, 7, 10 Điều 20 của Nội quy); không trả lương cho người lao động trong thời gian bị đình chỉ (Khoản 4, Điều 22 của Nội quy).

IV. KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP :

1. Đề nghị Công ty thực hiện việc ký hợp đồng lao động đối với người lao động theo đúng quy định tại Điều 4 của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP.

2. Công ty thực hiện việc xây dựng nội quy lao động đúng theo quy định tại Điều 27 của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP và gửi nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể đến Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị theo quy định.

3. Hằng năm, Công ty lập kế hoạch đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề cho người lao động và báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo đúng quy định tại Điều 60 Bộ Luật lao động năm 2012.

IV. THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ :

- Công ty phải thực hiện ngay các kiến nghị 1,2; kiến nghị 3 thực hiện hằng năm theo quy định;

- Hết thời hạn thực hiện các kiến nghị, đề nghị Giám đốc Công ty báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên (có hồ sơ minh chứng kèm theo) về Thanh tra Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị. Địa chỉ : 131- Quốc lộ 9- Thành phố Đông Hà- Tỉnh Quảng Trị./.

Nơi nhận :

- Công ty Cổ phần phát triển Viễn thông Bắc Miền trung (Đề t/h)
- Thanh tra tỉnh Quảng Trị;
- BHXH tỉnh Quảng Trị;
- Công TTĐT Sở LĐTBXH;
- Lưu VT, hồ sơ, TTr (05b)



GIÁM ĐỐC

Phan Văn Linh