

Số: 187 /KL-SLĐTBXH

Quảng Trị, ngày 25 tháng 01 năm 2019

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành pháp luật an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bến Hải

Thực hiện Quyết định số 523/QĐ - SLĐTBXH ngày 14/11/2018 của Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội về thanh tra việc thực hiện pháp luật An toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn thanh tra số 523 ngày 10/01/2019, Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG:

- Tên doanh nghiệp : Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bến Hải
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3200042330, do Sở Kế hoạch và Đầu tư Quảng Trị cấp ngày 31/3/2015
- Ngành nghề SXKD chính: Trồng rừng, chăm sóc, bảo vệ rừng, khai thác nhựa thông, khoanh nuôi xúc tiến tái sinh phát triển vốn rừng. Gieo tạo và sản xuất kinh doanh các loại cây giống Lâm nghiệp
- Trụ sở chính : Số 11, Đường Nguyễn Du, thị trấn Hồ Xá, huyện Vĩnh Linh, tỉnh Quảng Trị.
- Điện thoại: 02333.820349 Fax: 02333.0623499
- Email: ctlnbenhai@gmail.com
- Chi nhánh trực thuộc Công ty gồm có 03 Chi nhánh đóng trên địa bàn các xã Chi nhánh Xí nghiệp 1 đóng tại Xã Vĩnh Chấp, Chi nhánh Xí nghiệp 2 đóng tại Xã Vĩnh Sơn, Chi nhánh Xí nghiệp 3 đóng tại Xã Vĩnh Hà.
- Tổ chức Công đoàn: 01 CĐCS và 04 Công đoàn bộ phận trực thuộc

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN và ATVSLĐ CÔNG TY ĐÃ THỰC HIỆN:

1. Công ty đã thực hiện báo cáo định kỳ về tuyển dụng, sử dụng lao động cho phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Đông Hà; đã báo cáo định kỳ về công tác an toàn vệ sinh lao động, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với Sở Lao động thương binh và Xã hội và Sở Y tế.

2.Đã giải quyết công việc ổn định và thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động đối với 126 người.

3.Đóng và chi trả chế độ BHXH, BHYT, BHTN cho 126 người lao động thuộc diện đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ kịp thời.

4.Đã cấp sổ BHXH cho 126 người lao động, không nợ đọng tiền BHXH, BHYT, BHTN.

5 Công ty đã xây dựng kế hoạch đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề. Thực hiện thời gian thử việc đúng quy định.

6.Công ty đã giải quyết thôi việc đối với 06 người đúng quy định với tổng kinh phí 80.513.900 đồng;

7.Công ty xây dựng quy chế Thưởng và đã lấy ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động .

8.Trả lương làm thêm giờ, ngày lễ, tết, ngày nghỉ theo quy định của pháp luật. Thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi thực hiện theo quy định.

9.Công ty đã tổ chức thương lượng, ký kết và gửi thỏa ước lao động tập thể cho Sở Lao động-Thương binh và Xã hội theo quy định; thực hiện các nội dung thỏa ước lao động tập thể trong toàn đơn vị. Lấy ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động về quy chế thưởng theo quy định.

10.Đã chi trả mức lương thấp nhất đối với lao động đã qua đào tạo đạt 112% mức lương tối thiểu vùng.

11.Thực hiện việc trả lương làm thêm giờ, ca đêm, trả lương ngày lễ, tết, ngày nghỉ đúng quy định.

12.Công ty đã bố trí 01 cán bộ bán chuyên trách thực hiện công tác ATVSLĐ và thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên với số lượng 04 người; Xây dựng quy trình, biện pháp an toàn theo Quy định 714-01 về an toàn lao động trong Hệ thống ISO 9001: 2015 và phân định trách nhiệm về AT, VSLĐ cho từng thành viên.

13.Đã lập danh sách trang cấp về bảo hộ lao động và lập sổ theo dõi. Đơn vị đã thực hiện chế độ tự kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp (Có biên bản kiểm tra theo định kỳ).

14.Công ty đã xây dựng kế hoạch và ký hợp đồng để khám sức khỏe định kỳ cho người lao động trong năm 2017, 2018.

15.Công ty đã xây dựng nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động-TB&XH Quảng Trị.

16.Trong thời kỳ thanh tra không để xảy ra tai nạn lao động, khiếu nại, tố cáo về lao động;

III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN VÀ ATVSLĐ CHƯA ĐƯỢC CÔNG TY THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ:

1.Đã xây dựng thang lương, bảng lương và báo cáo với Chủ sở hữu trước khi thực hiện nhưng chưa gửi văn bản đến phòng Lao động - Thương binh và Xã hội Vĩnh Linh.

2.Công ty thực hiện huấn luyện ATVSLĐ đối với 03 người: 01 cán bộ quản lý; 02 người lao động và được cấp 03 thẻ AT. Còn 123 người lao động chưa được huấn luyện trong năm 2017, năm 2018 đã lập kế hoạch, ký hợp đồng huấn luyện và đã triển khai thực hiện.

IV. KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP :

1.Đề nghị Công ty thực hiện báo cáo thang lương, bảng lương với phòng Lao động-Thương binh và Xã hội huyện Vĩnh Linh theo quy định.

2.Tổ chức huấn luyện AT-VSLĐ cho người lao động và lập sổ theo dõi việc huấn luyện AT-VSLĐ theo quy định tại Điều 24 của Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

IV. THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ :

- Công ty phải thực hiện ngay kiến nghị 1;
- Đối với kiến nghị 2, Công ty tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động của đơn vị theo định kỳ quy định tại Nghị định số 44/2016/NĐ-CP CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

- Sau 30 ngày kể từ ngày ký kết luận thanh tra, đề nghị Giám đốc Công ty báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên (có hồ sơ minh chứng kèm theo) về Thanh tra Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị. Địa chỉ : 131-Quốc lộ 9- Thành phố Đông Hà- Tỉnh Quảng Trị./.

Nơi nhận :

- Công ty TNHH MTV
Lâm nghiệp Bến Hải(Đề t/h)
- Thanh tra tỉnh Quảng Trị;
- BHXH tỉnh Quảng Trị;
- Công TTĐT Sở LĐTBXH;
- Lưu VT, hồ sơ, TTr (04b)



Phan Văn Linh