

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành pháp luật về An toàn vệ sinh lao động, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và pháp luật lao động tại Công ty Cổ phần Gỗ MDF VRG Quảng Trị

Thực hiện Quyết định số 250/QĐ-SLĐTBXH ngày 27/8/2019 của Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội về thanh tra việc thực hiện pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn thanh tra số 250 ngày 06/11/2019, Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG:

- Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Gỗ MDF VRG Quảng Trị
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3200228141 (thay đổi lần thứ 8); do Sở Kế hoạch và Đầu tư Quảng Trị cấp ngày 23/05/2016.
- Ngành nghề SXKD chính: Sản xuất gỗ ván nhân tạo, ván phủ melamin, các loại ván chống ẩm khác
- Địa chỉ trụ sở chính: KCN Quán Ngang, xã Gio Quang, huyện Gio Linh, tỉnh Quảng Trị.

- Điện thoại: 0233.3560.978 fax: 0233.3560.482

- Tổ chức công đoàn: Thành lập năm 2005

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ DOANH NGHIỆP ĐÃ THỰC HIỆN:

1. Công ty đã thực hiện báo cáo định kỳ về tuyển dụng, sử dụng lao động cho phòng Lao động-Thương binh và Xã hội huyện Gio Linh, tỉnh Quảng Trị và báo cáo định kỳ về công tác an toàn vệ sinh lao động, tai nạn lao động với Sở Lao động-TB&XH.

2. Công ty giải quyết việc làm ổn định và thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động với 393 người theo quy định.

3. Công ty giải quyết thôi việc cho 19 người trong đó 17 người hưởng trợ cấp thất nghiệp, 02 người Công ty đã giải quyết chế độ thôi việc với số tiền 14.204.522 đồng đúng theo quy định.

4. Công ty đã tổ chức thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể và triển khai trong toàn công ty; đã đăng ký TULĐTT với Ban QL Khu kinh tế tỉnh. TULĐTT có nhiều điều khoản có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật (Hỗ trợ tiền ăn ca: 20.000 đồng/ca/người. Bồi dưỡng bằng hiện vật sữa tươi, sữa đậu nành, sữa bột, sữa đặc có đường cho người lao động. Lương tháng 13 vào dịp Tết.).

5. Đóng BHXH, BHYT, BHTN và cấp sổ BHXH cho 380 người lao động thuộc diện đóng BHXH, BHYT, BHTN.

6. Công ty đã xây dựng thang, bảng lương theo vị trí, chức danh công việc; lấy ý kiến của Tổ chức công đoàn; đăng ký thang, bảng lương với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện Gio Linh; Công ty xây dựng quy chế thưởng và lấy ý kiến người lao động.

7. Công ty ban hành quyết định cử 02 cán bộ (bán chuyên trách) làm công tác ATVSLĐ và mạng lưới an toàn vệ sinh viên số lượng 22 người, có phân định trách nhiệm về AT, VSLĐ. Đã xây dựng quy trình, biện pháp an toàn.

8. Công ty báo cáo đã kiểm định máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về AT, VSLĐ: 45 máy, thiết bị yêu cầu nghiêm ngặt (Bình khí nén, nồi hơi, đường ống dẫn dầu: 32 bộ thiết bị và 13 xe nâng các loại). Đoàn Thanh tra đã kiểm tra hồ sơ tại nhà máy số 2 gồm 20 máy, thiết bị (04 xe nâng hạ; Bình khí nén, nồi hơi, đường ống dẫn dầu: 16 bộ thiết bị), tất cả 20 máy, thiết bị đã được kiểm định có thời hạn đến tháng 10/2020.

9. Công ty tổ chức huấn luyện AT, VSLĐ cho 259 người, gồm: 02 cán bộ quản lý; 257 người lao động và được cấp 257 thẻ AT (theo 6 nhóm lao động)

10. Hồ sơ huấn luyện được lưu đầy đủ.

11. Công ty đã lập Sổ theo dõi trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân theo danh mục nghề; Có quyết định ban hành định mức và có danh sách cấp phát đầy đủ.

12. Thành lập đoàn thanh kiểm tra của công ty để tự kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp và lập Biên bản tự kiểm tra theo quy định.

13. Công ty đã thực hiện việc đo đạc, kiểm tra môi trường tại nơi làm việc với nhiều chỉ tiêu và mỗi chỉ tiêu có số mẫu lớn nhưng tất cả đều đạt tiêu chuẩn;

14. Công ty đã thực hiện các biện pháp kỹ thuật cải thiện điều kiện, môi trường làm việc như xây dựng hệ thống nhà xưởng thông thoáng, có thông gió, nhà làm việc có đầy đủ điều kiện ánh sáng, nhiệt độ, bố trí các hệ thống quạt, điều hòa phù hợp với điều kiện thời tiết;

15. Công ty đã tổ chức khám sức khỏe 1 lần/năm cho 100% Người lao động

16. Đã xây dựng nội quy lao động và đăng ký nội quy lao động với Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh.

III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ CHƯA ĐƯỢC CÔNG TY THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ:

1. Nội dung hợp đồng lao động đã thực hiện theo Nghị định 05/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ, tuy nhiên một số nội dung chưa cụ thể như tỷ lệ đóng BHXH, trang cấp, bảo hộ lao động .

2. Ký hợp đồng thử việc với 09 người sai về thời gian thử việc, do xác định sai chức danh thử việc.

3. Chưa thực hiện đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN đối với ông Vũ Ngọc Phan theo đúng quy định.

4. Công ty có huy động làm thêm ngoài giờ nhưng công ty chỉ bố trí thời gian nghỉ bù được hưởng lương, không chi trả tiền làm thêm giờ theo quy định.

5. Tại thời điểm thanh tra, công ty chưa huấn luyện cho 135 người lao động. Chưa khám sức khỏe lần hai cho 22 lao động làm công việc nặng nhọc độc hại;

6. Trong thời kỳ thanh tra đã xảy ra 05 vụ tai nạn lao động (03 vụ tai nạn giao thông được coi là tai nạn lao động, 02 vụ tai nạn lao động). Giải quyết trợ cấp đối với 02 người chưa đầy đủ theo quy định (ông Trương Huy Thông và ông Nguyễn Trọng Phong).

7. Công ty ban hành quyết định cử 02 cán bộ (bán chuyên trách) làm công tác An toàn vệ sinh lao động nhưng chưa ban hành quyết định cử cán bộ chuyên trách làm công tác ATVSLĐ.

IV. KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP :

1. Ký hợp đồng lao động theo đúng Mục I, Chương II, Nghị định 05/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ;

2. Thực hiện các chế độ tiền lương, BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN đối với 08 người lao động theo đúng quy định sau khi điều chỉnh hợp đồng thử việc;

3. Thực hiện đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN đối với ông Vũ Ngọc Phan theo đúng quy định.

4. Công ty thực hiện trả lương cho người lao động làm thêm ngoài giờ theo đúng quy định tại Điều 25, Nghị định 05/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ.

5. Công ty tổ chức huấn luyện cho 135 người lao động đúng theo quy định tại khoản 4, Điều 14, Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015; Tổ chức khám sức khỏe cho 22 lao động làm công việc làm công việc nặng nhọc độc hại theo quy định tại Khoản 1, Điều 21 của Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015;

6. Công ty giải quyết trợ cấp tai nạn lao động đối với 02 người (ông Trương Huy Thông và ông Nguyễn Trọng Phong) đúng theo quy định tại khoản 5, Điều 38, Luật An toàn, vệ sinh lao động.

7. Đề nghị công ty bố trí cán bộ chuyên trách làm công tác ATVSLĐ theo đúng quy định tại Mục c, Khoản 1, Điều 36, Nghị định 39/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

8. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền Bộ luật lao động, luật An toàn, vệ sinh lao động, Luật BHXH, Luật BHTN, Luật BHYT và các văn bản pháp luật liên quan cho

người lao động để nâng cao trình độ nhận thức cho người lao động, tránh tình trạng khiếu nại, tai nạn lao động xảy ra trong quá trình hoạt động của công ty.

IV. THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ :

- Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký kết luận thanh tra, công ty phải thực hiện xong các kiến nghị trên .

- Hết thời hạn thực hiện các kiến nghị, đề nghị Giám đốc Công ty báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên (có hồ sơ minh chứng kèm theo) về Thanh tra Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị. Địa chỉ : 131- Quốc lộ 9- Thành phố Đông Hà- Tỉnh Quảng Trị./.

Nơi nhận :

- Công ty Cổ phần Gỗ MDF VRG
Quảng Trị (Đề t/h)
- Thanh tra tỉnh Quảng Trị;
- BHXH tỉnh Quảng Trị;
- LĐLĐ tỉnh
- Công TTĐT Sở LĐTBXH;
- Lưu VT, hồ sơ, TTr (04b)

GIÁM ĐỐC

Phan Văn Linh