

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Việc chấp hành pháp luật về An toàn vệ sinh lao động, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và pháp luật lao động tại Công ty Cổ phần Tiến Phong

Thực hiện Quyết định số 250/QĐ-SLĐTBXH ngày 27/8/2019 của Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội về thanh tra việc thực hiện pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn thanh tra số 250 ngày 06/11/2019, Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị kết luận như sau:

#### I. THÔNG TIN CHUNG:

- Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Tiến Phong
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 3200434232 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Quảng Trị cấp ngày 28/11/2016.
- Ngành nghề SXKD chính: Sản xuất dăm gỗ keo, trà.
- Trụ sở chính : Tại Thôn Lâm Xuân, xã Gio Mai, huyện Gio Linh, tỉnh Quảng Trị.
- Số điện thoại : 0233.3639.888

#### II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ DOANH NGHIỆP ĐÃ THỰC HIỆN:

1. Công ty đã thực hiện báo cáo định kỳ về tuyển dụng, sử dụng lao động cho cơ quan có thẩm quyền và báo cáo định kỳ về công tác an toàn vệ sinh lao động, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với Sở Lao động-TB&XH.
2. Công ty đã giải quyết việc làm ổn định và thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động với 49 người theo quy định.
3. Công ty đã tiến hành bồi dưỡng thêm nghiệp vụ tùy từng vị trí việc làm.
4. Công ty đã giải quyết thôi việc cho 06 người lao động theo quy định.
5. Công ty đã đóng BHXH, BHYT, BHTN và cấp sổ BHXH cho 49 người lao động thuộc diện đóng BHXH, BHYT, BHTN.
6. Công ty thực hiện chi trả tiền lương cho người lao động cao hơn mức lương tối thiểu vùng theo từng thời kỳ (Mức lương thấp nhất đối với lao động đã qua đào tạo: 4.660.000đ đạt 159% lương tối thiểu vùng).
7. Thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi thực hiện theo quy định; Trả lương ngày nghỉ, ngày lễ theo quy định.

8. Công ty bố trí 01 cán bộ bán chuyên trách làm công tác ATVSLĐ;

9. Công ty đã thực hiện đo đạc, kiểm tra môi trường tại nơi làm việc theo quy định.

10. Công ty đã lập kế hoạch huấn luyện an toàn- vệ sinh lao động và tiến hành triển khai huấn luyện đối với 53 người lao động. Hồ sơ huấn luyện đầy đủ.

11. Đơn vị đã lập sổ theo dõi trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân theo danh mục nghề. Thực hiện chế độ tự kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp;

12. Công ty đã có các biện pháp Kỹ thuật cải thiện điều kiện, môi trường làm việc như máy âm lòng đất, trồng cây xanh, trang bị máy điều hòa, quạt phục vụ người lao động.

13. Năm 2019 đã lập kế hoạch và tiến hành khám sức khỏe cho người lao động (lao động nặng nhọc độc hại một năm khám 2 lần).

14. Trong thời kỳ thanh tra không để xảy ra tai nạn lao động, khiếu nại, tố cáo về lao động.

### **III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ CHƯA ĐƯỢC CÔNG TY THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ:**

1. Nội dung hợp đồng lao động đã thực hiện theo Nghị định số 05/NĐ-CP ngày 12/01/2015 nhưng một số nội dung chưa cụ thể (địa điểm làm việc, công việc khi được điều động, trang bị bảo hộ lao động).

2. Công ty đã xây dựng TULĐTT và triển khai thực hiện nhưng chưa gửi TULĐTT cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Quảng Trị.

3. Công ty đã xây dựng thang lương, bảng lương nhưng chưa báo cáo với phòng Lao động- Thương binh và Xã hội Thành phố Đông Hà.

4. Công ty đã xây dựng nội quy lao động, tổ chức thực hiện nhưng chưa đăng ký với Sở Lao động- Thương binh và Xã hội Quảng Trị.

5. Hồ sơ một số loại máy móc phục vụ sản xuất của công ty không có; quá trình tự kiểm tra ATVSLĐ tại công ty chưa lập biên bản.

### **IV. KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP :**

1. Công ty ký hợp đồng lao động theo đúng quy định tại Điều 3 và Điều 4 của Nghị định số 05/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ;

2. Công ty gửi Thỏa ước lao động tập thể đến Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị theo quy định tại Điều 75, Bộ luật lao động năm 2012;

3. Công ty báo cáo thang, bảng lương của đơn vị với phòng Lao động- Thương binh và Xã hội Thành phố Đông Hà theo đúng quy định tại Điều 93, Bộ luật lao động năm 2012;

4. Công ty đăng ký nội quy lao động với Sở Lao động- Thương binh và Xã hội Quảng Trị theo đúng quy định tại Điều 28 của Nghị định số 05/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ;

5. Đề nghị Công ty hoàn tất hồ sơ một số loại máy, thiết bị phục vụ sản xuất của công ty và tiến hành kiểm định máy, thiết bị theo đúng quy định tại Điều 30 và Điều 31, Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015;

#### **IV. THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ :**

- Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký kết luận thanh tra, công ty phải thực hiện xong các kiến nghị nêu trên.

- Hết thời hạn thực hiện các kiến nghị, đề nghị Giám đốc Công ty báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện các kiến nghị (có hồ sơ minh chứng kèm theo) về Thanh tra Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị. Địa chỉ : 131- Quốc lộ 9- Thành phố Đông Hà- Tỉnh Quảng Trị./.

#### ***Nơi nhận :***

- Công ty Cổ phần Tiên Phong (Đề t/h)
- Thanh tra tỉnh Quảng Trị;
- BHXH tỉnh Quảng Trị;
- LĐLĐ tỉnh
- Công TTĐT Sở LĐTBXH;
- Lưu VT, hồ sơ, TTr (04b)

**GIÁM ĐỐC**

**Phan Văn Linh**

