

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành pháp luật về An toàn vệ sinh lao động, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và pháp luật lao động tại Công ty TNHH Trung Sơn

Thực hiện Quyết định số 250/QĐ-SLĐTBXH ngày 27/8/2019 của Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội về thanh tra việc thực hiện pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn thanh tra số 250 ngày 06/11/2019, Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG:

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Trung Sơn
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3200140539 (Đăng ký thay đổi lần thứ 7) do Sở Kế hoạch và Đầu tư Quảng Trị cấp ngày 21/11/2017.
- Ngành nghề SXKD chính: Công ty TNHH Trung Sơn được thành lập 2005 và hoạt động kinh doanh thương mại trong lĩnh vực Máy móc thiết bị và ô tô
- Trụ sở chính: 292 Lê Duẩn, Đông Giang, Đông Hà, Quảng Trị
- Điện thoại: 0233.8555555, 0986325999
- Email: ototrungsonvn@gmail.com
- Số chi nhánh và đơn vị thành viên: 5 chi nhánh
- Tổ chức Công đoàn: Thành lập năm 2011

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ DOANH NGHIỆP ĐÃ THỰC HIỆN:

1. Công ty đã thực hiện báo cáo định kỳ về tuyển dụng, sử dụng lao động cho phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Đông Hà - tỉnh Quảng Trị; đã báo cáo định kỳ về công tác an toàn vệ sinh lao động, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với Sở Lao động thương binh và Xã hội.

2. Công ty giải quyết việc làm ổn định và thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động với 92 người năm 2018 và 87 người năm 2019.

3. Công ty giải quyết thôi việc cho 06 lao động thôi việc và đã được giải quyết chế độ BHTN theo quy định.

4. Công ty đã tổ chức thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể và triển khai trong toàn công ty; đã đăng ký TULĐTT với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội năm 2015. Nội dung TULĐTT có một số điều khoản có lợi cho người lao động

(chế độ phúc lợi như thăm ốm đau, cưới hỏi, ma chay; Tiền cơm trưa; Lương tháng 13).

5. Công ty đã trả lương cho người lao động đã qua đào tạo đạt 124% lương tối thiểu vùng; trả lương ngày Lễ, ngày nghỉ đúng quy định.

6. Công ty xây dựng quy chế thưởng và lấy ý kiến người lao động.

7. Năm 2018 Công ty đã đóng BHXH, BHYT, BHTN và cấp sổ BHXH cho 88 người lao động thuộc diện đóng BHXH, BHYT, BHTN, năm 2019 đã đóng BHXH, BHYT, BHTN và cấp sổ BHXH cho 87 người lao động thuộc diện đóng BHXH, BHYT, BHTN.

8. Công ty đã cử 01 cán bộ chuyên trách phụ trách ATVSLĐ và 02 Cán bộ chuyên trách thực hiện công tác ATVSLĐ. Thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên với số lượng 10 người. Đã phân định trách nhiệm về AT, VSLĐ.

9. Công ty đã kiểm định máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về AT, VSLĐ đối với 07 máy móc, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ.

10. Các đơn vị cung cấp dịch vụ cho Công ty đã kiểm tra môi trường nơi làm việc.

11. Công ty đã bố trí máy điều hòa, quạt, đèn, cây xanh tạo môi trường trong sạch nhằm cải thiện điều kiện, môi trường làm việc cho người lao động.

12. Năm 2019, Công ty đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 87 người lao động.

13. Công ty đã xây dựng nội quy lao động theo quy định.

14. Trong thời kỳ thanh tra Công ty không xảy ra tai nạn lao động, tranh chấp lao động, khiếu nại, tố cáo.

III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ CHƯA ĐƯỢC CÔNG TY THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ:

1. Hợp đồng lao động chưa thực hiện theo Nghị định 05/2015/NĐ-CP ngày 12 tháng 01 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ. Một số nội dung HĐLĐ ghi chưa đầy đủ, cụ thể và chưa phù hợp theo quy định.

2. Tại thời điểm thanh tra Thỏa ước lao động tập thể đã hết hiệu lực.

3. Công ty có huy động làm thêm ngoài giờ nhưng không chi trả tiền làm thêm theo quy định mà chỉ trả tiền làm thêm giờ theo phần phụ cấp của phụ lục hợp đồng lao động. Các khoản hỗ trợ của công ty như (Tiền xăng, tiền ăn ca, tiền điện thoại, tiền thưởng lễ tết) đều đưa vào phần phụ cấp tại phụ lục hợp đồng lao động.

4. Công ty đã xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động và báo cáo cơ quan có thẩm quyền. Tuy nhiên, thang lương, bảng lương được xây dựng từ năm 2010, Công ty chưa xây dựng thang, bảng lương theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Thủ tướng Chính Phủ.

5. Công ty chưa xây dựng nội quy, quy trình, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động

6. Công ty có 03 máy, thiết bị (02 bình khí nén; 01 xe có cần trục nâng hàng) đã hết thời hạn kiểm định nhưng chưa thực hiện kiểm định lại và chưa thực hiện việc kiểm định đối với 03 máy, thiết bị (02 cầu nâng xe ô tô 2 trục và 01 cầu nâng dạng kéo).

7. Tại thời điểm thanh tra Công ty còn 83 người lao động chưa được huấn luyện về An toàn vệ sinh lao động nhưng đơn vị đã lập hợp đồng huấn luyện và triển khai vào cuối tháng 11 năm 2019. Có sổ theo dõi trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân theo danh mục nghề nhưng ghi chép chưa đầy đủ.

IV. KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP :

1. Ký hợp đồng lao động theo đúng quy định tại Mục I, Chương II, Nghị định 05/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ;

2. Công ty ký kết Thỏa ước lao động tập thể và gửi đến Sở Lao động-TB&XH Quảng Trị theo đúng quy định tại Khoản 1, Điều 75 của Bộ Luật Lao động năm 2012.

3. Công ty thực hiện chi trả tiền lương làm thêm ngoài giờ theo đúng quy định tại Khoản 1, Điều 97 của Bộ luật lao động năm 2012.

4. Công ty xây dựng thang, bảng lương theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Thủ tướng Chính Phủ và đăng ký thang, bảng lương với phòng Lao động-TB&XH Thành phố Đông Hà.

5. Công ty tổ chức huấn luyện cho 83 người lao động đúng theo quy định tại khoản 4, Điều 14, Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015;

6. Công ty phải xây dựng nội quy, quy trình đảm bảo an toàn vệ sinh lao động theo đúng quy định tại Điều 15 của Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015.

7. Thực hiện sử dụng máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động theo đúng quy định tại Điều 30, Điều 31 của luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

IV. THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ :

- Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký kết luận thanh tra, công ty phải thực hiện xong các kiến nghị trên.

- Hết thời hạn thực hiện các kiến nghị, đề nghị Giám đốc Công ty báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên (có hồ sơ minh chứng kèm theo) về Thanh tra Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị. Địa chỉ : 131- Quốc lộ 9- Thành phố Đông Hà- Tỉnh Quảng Trị./.

Nơi nhận :

- Công ty TNHH Trung Sơn (Đề t/h)
- Thanh tra tỉnh Quảng Trị;
- BHXH tỉnh Quảng Trị;
- LĐLĐ tỉnh
- Công TTĐT Sở LĐTBXH;
- Lưu VT, hồ sơ, TTr (04b)

GIÁM ĐỐC

Phan Văn Linh