

Số: *67*/CTr-SLĐTBXH

Quảng Trị, ngày *11* tháng 1 năm 2017

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Về triển khai thực hiện Nghị quyết 35/NQ-CP ngày 16 tháng 5 năm 2016 của Chính phủ về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp đến năm 2020 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội

Thực hiện Nghị quyết số 35/NQ-CP ngày 16 tháng 5 năm 2016 của Chính phủ về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp đến năm 2020 (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 35/NQ-CP); Quyết định số 2062a/QĐ-UBND ngày 30/8/2016 của UBND tỉnh về ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 35/NQ-CP, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 35/NQ-CP với các nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Quán triệt và cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp đến năm 2020 theo tinh thần Nghị quyết số 35/NQ-CP ngày 16/5/2016 của Chính phủ, Chương trình hành động của tỉnh đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế của Ngành Lao động-Thương binh và Xã hội đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tạo môi trường kinh doanh thuận lợi và bình đẳng cho mọi tổ chức, cá nhân phát triển sản xuất, kinh doanh.

- Xác định rõ chức năng, nhiệm vụ và trách nhiệm của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở, Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố; tập trung triển khai thực hiện hoàn thành tốt các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết cũng như Chương trình hành động của tỉnh đã đề ra, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh giai đoạn 2016-2020.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh việc cải cách hành chính, tạo thuận lợi cho các doanh nghiệp

- Quán triệt và triển khai Nghị quyết 01-NQ/TU ngày 14/4/2014 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh Cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2016-2020; Triển khai thực hiện Kế hoạch số 2241/KH-UBND ngày 14/6/2016 của UBND tỉnh về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh trong năm 2016-2017, định hướng đến năm 2020 nhằm thực hiện Nghị quyết số 19/2016/NQ-CP ngày 28/4/2016 của Chính phủ;

- Tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo kịp thời, có hiệu quả cơ chế một cửa của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội ban hành theo Quyết định số 262/QĐ-SLĐTBXH ngày 06/10/2016; Tiến hành rà soát, thống nhất đầu mối

tiếp nhận và xử lý hồ sơ; kịp thời tiếp nhận thông tin phản ánh, kiến nghị về tiêu cực trong hoạt động quản lý nhà nước về người có công, lao động và xã hội trên địa bàn tỉnh.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về thời gian giải quyết thủ tục hành chính đã được công bố; kịp thời hướng dẫn, giải quyết thủ tục hành chính cho doanh nghiệp theo nguyên tắc khi cần yêu cầu sửa đổi, bổ sung hồ sơ, thông báo một lần bằng văn bản về toàn bộ nội dung sửa đổi và lý do của việc yêu cầu sửa đổi bổ sung; Tuyệt đối không được kéo dài thời gian xử lý cao hơn quy định.

- Quán triệt tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức về đạo đức công vụ, thực hiện cải cách hành chính; chống quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu và các biểu hiện tiêu cực khác. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, tinh thần trách nhiệm, thực hiện văn hóa công sở.

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và đạo đức của từng cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm có đủ phẩm chất, năng lực thực hiện tốt nhiệm vụ theo tinh thần hỗ trợ doanh nghiệp.

2. Tạo môi trường thuận lợi, hỗ trợ doanh nghiệp dễ dàng tiếp cận thông tin

- Tập trung rà soát, bổ sung, xây dựng mới và triển khai thực hiện có hiệu quả các quy hoạch, kế hoạch thuộc lĩnh vực Lao động-Thương binh và Xã hội phù hợp với các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Đẩy mạnh áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2000 trong các đơn vị thuộc Sở; Hệ quản lý văn bản hồ sơ công việc trong công tác quản lý, điều hành của ở đơn vị.

- Nghiêm túc thực hiện Nghị quyết số 36a/NQ-CP ngày 14/10/2015 của Chính phủ về Chính phủ điện tử công khai, minh bạch nhằm tạo điều kiện cho doanh nghiệp giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước qua mạng. Công khai minh bạch thủ tục hành chính trên Trang Thông tin điện tử của Sở và niêm yết tại trụ sở của cơ quan, đơn vị nơi trực tiếp giải quyết thủ tục hành chính; tăng cường công tác tuyên truyền các văn bản quy phạm pháp luật, hoạt động của ngành trên Trang Thông tin điện tử của Sở, đảm bảo thuận tiện cho việc quản lý, khai thác.

- Xây dựng chuyên mục “hỗ trợ doanh nghiệp”, “hỏi đáp trực tuyến” trên Trang Thông tin điện tử của Sở để tiếp nhận phản ánh và hướng dẫn giải đáp cho doanh nghiệp.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật

- Tuyên truyền, phổ biến và tổ chức tập huấn cho cán bộ quản lý lao động của các địa phương và doanh nghiệp nắm bắt các văn bản hướng dẫn thi hành Bộ Luật lao động đã được sửa đổi, cụ thể:

+Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động trong các doanh nghiệp nhà nước: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chủ trì tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người sử dụng lao động và người lao động trong các doanh nghiệp nhà nước bằng các hình thức: tổ chức hội nghị tập huấn, phát tài liệu, tờ rơi, tuyên truyền lồng ghép với các hội nghị

khác, tuyên truyền thông qua các cuộc đối thoại, mỗi năm tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho từ 400 đến 500 lượt người.

+ Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động trong các doanh nghiệp: Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, pháp luật công đoàn, các pháp luật liên quan cho người lao động trong các doanh nghiệp bằng các hình thức: tổ chức hội nghị tập huấn, phát tài liệu, tờ rơi, tuyên truyền lồng ghép với các hội nghị khác, tuyên truyền thông qua các buổi sinh hoạt công đoàn, các cuộc đối thoại, mỗi năm tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho từ 5.000 đến 8.000 lượt người tham gia.

+ Tuyên truyền, phổ biến pháp luật trong các hợp tác xã theo mô hình doanh nghiệp: Phối hợp với Liên minh Hợp tác xã tỉnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các quy định pháp luật liên quan tới hoạt động của hợp tác xã, quyền, nghĩa vụ của công dân và người lao động trong các hợp tác xã theo mô hình doanh nghiệp bằng các hình thức: tổ chức hội nghị tập huấn, phát tài liệu, tờ rơi, tuyên truyền lồng ghép với các hội nghị khác, tuyên truyền thông qua các cuộc đối thoại, mỗi năm tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho từ 200 đến 400 lượt người tham gia.

+ Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp: Phối hợp với Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các quy định pháp luật liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp cho người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp bằng các hình thức: tổ chức hội nghị tập huấn, phát tài liệu, tờ rơi, tuyên truyền lồng ghép với các hội nghị khác, tuyên truyền thông qua các cuộc đối thoại.

- Đôn đốc, chỉ đạo việc thực hiện chính sách tiền lương tối thiểu vùng, tiền lương tối thiểu trong khu vực doanh nghiệp, góp phần cải thiện tiền lương, thu nhập cho người lao động. Tổ chức thường xuyên việc đối thoại với doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động nhằm tuyên truyền các chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến người lao động và người sử dụng lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra kết hợp hướng dẫn triển khai thực hiện pháp luật lao động ở các doanh nghiệp, đặc biệt là việc thực hiện các chính sách về tiền lương trong các doanh nghiệp; hướng dẫn, kiểm tra tình hình thực hiện thỏa ước lao động tập thể, chế độ bảo hiểm xã hội đối với người lao động. Phối hợp với các ngành liên quan nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp để phối hợp giải quyết kịp thời các tranh chấp lao động bằng cơ chế thương lượng, tránh tình trạng lãn công.

4. Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực có chất lượng

- Nâng cao chất lượng công tác đào tạo nghề. Chỉ đạo các trường, cơ sở đào tạo nghề trong tỉnh chủ động phối hợp với các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh để có kế hoạch, chương trình đào tạo nghề gắn liền với nhu cầu tuyển dụng lao động. Định hướng đào tạo nghề để cung ứng lao động có tay nghề phù hợp cho các nhà đầu tư vào khu kinh tế Đông Nam - Quảng Trị và các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính trong lĩnh vực đào tạo nghề. Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhà nước về đào tạo nghề; xây dựng và phát triển thông tin thị trường lao động gắn kết giữa các cơ sở đào tạo với người học nghề và đơn vị sử dụng lao động. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý nhà nước về đào tạo nghề cho đội ngũ cán bộ các cấp.

- Đổi mới và phát triển chương trình, giáo trình, học liệu đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo yêu cầu của doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động và nhu cầu của người học, thường xuyên cập nhật kỹ thuật, công nghệ mới.

- Đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm, kỹ năng nghề, kiến thức kinh doanh và khởi sự doanh nghiệp cho đội ngũ giáo viên, người dạy nghề.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, trong công tác đào tạo nghề, công tác giải quyết việc làm sau đào tạo của người học.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở; phòng Lao động-Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm tổ chức tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 35/NQ-CP, Chương trình hành động của tỉnh, của Sở đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức có hiệu quả, đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

Định kỳ trước ngày 20 tháng cuối quý tổng hợp, báo cáo tình hình, kết quả thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ, các kiến nghị, khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp trong phạm vi quản lý; chủ động, đề xuất biện pháp xử lý theo thẩm quyền và gửi về Sở Lao động-Thương binh và Xã hội (qua Văn phòng) để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Văn phòng có trách nhiệm đăng tải Nghị quyết số 35/NQ-CP ngày 16/5/2016 của Chính phủ và Quyết định số 2062a/QĐ-UBND ngày 30/8/2016 của UBND tỉnh trên Trang Thông tin điện tử của Sở để toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong ngành nghiên cứu, tổ chức thực hiện có hiệu quả; Tổng hợp báo cáo tình hình, kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh đúng quy định. /k

Nơi nhận:

- Sở Kế hoạch và Đầu tư (báo cáo);
- Giám đốc, các PGĐ (để chỉ đạo);
- Các phòng thuộc Sở (thực hiện);
- Phòng LĐTBXH các huyện, TX, TP (thực hiện);
- Các đơn vị trực thuộc (thực hiện);
- Lưu: VT, VP.



Phan Văn Linh